

Parce que parfois les mots blessent, comment appréhender la relation à la personne touchée par un cancer ?

“ La prochaine fois que tu prends un arrêt maladie,
peux-tu me prévenir avant ? ”



“ BON... POUR LES DATES DE CONGÉS, C'EST FAIT... POUR LES DATES D'ARRÊTS MALADIE
CERTAINS ONT DES PROJETS OU JE MARQUE TOUJOURS LA MÊME ? ”

Dire cela, c'est stigmatiser son collaborateur vis-à-vis de son cancer. Le collaborateur est en phase de rémission impliquant encore des rendez-vous réguliers chez les médecins, des examens, des contrôles et des temps de repos nécessaires. En tant que manager, il est important de créer un environnement favorable pour la bonne organisation de l'entreprise et pour son collaborateur. Cela implique l'anticipation et la planification des moments nécessaires pour le suivi de son traitement.



Alors : « Ne t'inquiètes pas, si tu as besoin encore de te reposer ou si tu as besoin d'un rendez-vous médical, n'hésite pas à t'arrêter ; je comprends parfaitement et il n'y a aucun problème » correspondrait plus à la réalité.

A retrouver dans la brochure "Les mots qui blessent" : motsquiblessent.roche.fr